



## NEWS LAVORO 7

IL RIEPILOGO SETTIMANALE DAL MONDO DEL LAVORO

# Aggiornamento settimanale per aziende e datori di lavoro

Circolare informativa · settimana precedente · lunedì 6 luglio 2026

Con questa informativa settimanale lo Studio segnala le principali novità intervenute in materia di lavoro, previdenza, e gestione del personale. L'obiettivo è fornire un quadro sintetico, ma operativo, dei temi che possono incidere sulla gestione dei rapporti di lavoro.

### Sommario

Tema	Perché interessa l'azienda
1. Previdenza complementare	Nuove regole dal 1° luglio 2026 e attenzione ai lavoratori che cambiano impiego.
2. GPS sui veicoli aziendali	Installazione possibile, ma solo nel rispetto di autorizzazioni, privacy e limiti al controllo.
3. Prestiti ai dipendenti	Il datore diventa creditore e può subire gli effetti delle procedure di sovraindebitamento.
4. Decreto "1° maggio"	Conversione in legge con misure su salario giusto, incentivi, contratti e caporalato digitale.
5. Patente a crediti	Linee guida INL per il recupero dei crediti decurtati nei cantieri.

## 1. Previdenza complementare: attenzione al cambio di lavoro

Dal **1° luglio 2026** sono operative le nuove disposizioni in materia di adesione automatica alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti del settore privato. La disciplina incide sulla destinazione del TFR maturando e sugli obblighi informativi in fase di assunzione.

Il punto da non sottovalutare riguarda il lavoratore che cambia azienda: chi ha già scelto in passato la destinazione del TFR o ha già aderito a un fondo pensione deve comunque manifestare nuovamente la propria volontà nel nuovo rapporto di lavoro.

[Legge n. 199/2025, art. 1, commi 201-204](#); [FAQ Ministero del Lavoro sulla previdenza complementare](#); [Direttive COVIP 19 giugno 2026](#).

## 2. GPS sui veicoli aziendali: non basta installare il dispositivo

L'installazione di sistemi GPS sui mezzi aziendali è possibile, ma deve rispettare la disciplina sui controlli a distanza prevista dall'**art. 4 della Legge n. 300/1970**. In assenza di accordo sindacale, occorre l'autorizzazione dell'Ispettorato territoriale del lavoro.

I dati di localizzazione, se riferibili ai lavoratori, sono dati personali e devono essere trattati nel rispetto dei principi di necessità, proporzionalità, minimizzazione e limitazione della conservazione.

**GPS e controlli a distanza:** [art. 4, Legge n. 300/1970](#); [Garante Privacy, localizzazione dei veicoli aziendali](#).

### 3. Prestiti ai dipendenti e sovraindebitamento

---

Il prestito aziendale al dipendente può essere uno strumento utile, ma espone il datore di lavoro a un rischio spesso sottovalutato: l'azienda diventa creditrice del lavoratore.

Se il lavoratore accede a una procedura di sovraindebitamento, il credito del datore di lavoro può essere coinvolto nella ristrutturazione dei debiti o nella liquidazione controllata, secondo le regole del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza.

[D.Lgs. n. 14/2019, Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza](#).

### 4. Conversione in legge del Decreto 1° maggio

---

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la **Legge 25 giugno 2026, n. 112**, di conversione, con modificazioni, del **D.L. 30 aprile 2026, n. 62**, recante disposizioni urgenti in materia di salario giusto, incentivi all'occupazione e contrasto al caporalato digitale. Il decreto-legge è entrato in vigore il **1° maggio 2026**; la legge di conversione è in vigore dal **28 giugno 2026**.

Il provvedimento introduce il principio del **salario giusto**, ancorandolo al **Trattamento Economico Complessivo (TEC)** individuato dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative.

Il Ministero del Lavoro evidenzia inoltre misure in materia di occupazione stabile, rinnovo dei contratti collettivi e contrasto al caporalato digitale. In sede di conversione sono state richiamate anche disposizioni su tirocini extracurriculari, contratti di prossimità, distacco per salvaguardia occupazionale e continuità produttiva, somministrazione, collocamento delle persone con disabilità e tutor per la sostenibilità economica.

[Legge 25 giugno 2026, n. 112](#); [D.L. 30 aprile 2026, n. 62](#); [Ministero del Lavoro, "Il salario giusto è legge"](#).

### 5. INL: patente a crediti e recupero dei crediti decurtati

---

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha pubblicato la **nota prot. n. 4634 del 24 giugno 2026**, contenente le linee guida per le Commissioni incaricate del recupero dei crediti della patente a crediti nei cantieri.

Il recupero dei crediti non è automatico: richiede una valutazione della Commissione territoriale, anche in relazione a percorsi formativi, investimenti in sicurezza, misure organizzative e interventi correttivi adottati dall'impresa.

[INL, nota prot. n. 4634 del 24 giugno 2026](#); [art. 27, D.Lgs. n. 81/2008](#).

---

Lo Studio resta a disposizione per valutare l'impatto delle novità richiamate sulle singole realtà aziendali.

Cordialmente  
**Studio Associato Colombo**