

LAVORO 7

LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XXXVII • 2026

Lunedì 14 settembre 2026

IN QUESTO NUMERO

01

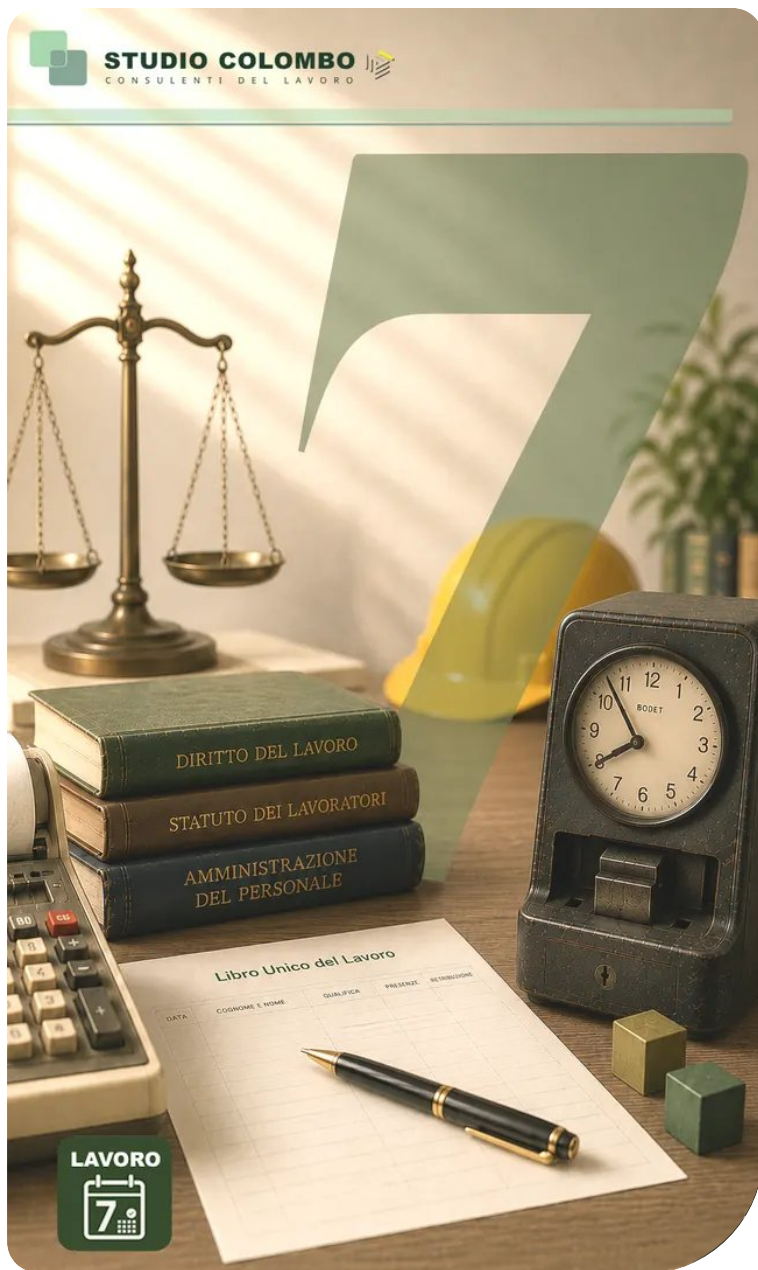
**PREVIDENZA COMPLEMENTARE:
DISPONIBILE IL MODELLO TFR3
DEFINITIVO**

02

**MALATTIA: IL CERTIFICATO PUÒ
COPRIRE ANCHE IL GIORNO
PRECEDENTE**

03

**ARTIGIANI LOMBARDI: ELBA
RIMBORSA LA FORMAZIONE
PREASSUNTIVA**



LAVORO



01 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DISPONIBILE IL MODELLO TFR3 DEFINITIVO

Il Ministero del Lavoro ha adottato il nuovo [modello TFR3](#), destinato ai lavoratori dipendenti del settore privato assunti dal 1° luglio 2026, con esclusione dei collaboratori domestici.

Il modello serve innanzitutto a individuare la situazione del lavoratore: prima assunzione nel settore privato oppure successiva assunzione e, in quest'ultimo caso, eventuale presenza di una posizione di previdenza complementare già alimentata dal TFR.



Per i lavoratori alla prima assunzione, entro 60 giorni è possibile scegliere di destinare il TFR alla forma pensionistica prevista dal meccanismo di adesione automatica, aderire a una diversa forma pensionistica oppure mantenere il TFR presso il datore di lavoro o, nei casi previsti, presso il Fondo di Tesoreria INPS.

Per i lavoratori che hanno invece già una posizione di previdenza complementare alimentata dal TFR, il nuovo modulo consente di indicare a quale forma pensionistica destinare il TFR maturando. In questo caso non è possibile tornare al mantenimento del TFR in azienda o presso il Fondo di Tesoreria.

Il lavoratore deve inoltre dichiarare di avere ricevuto dal datore di lavoro l'informativa sui fondi collettivi applicabili e sul nuovo meccanismo di adesione automatica.

 Riferimenti: [Decreto interministeriale 4 settembre 2026](#); art. 8 D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252; art. 1, comma 204, L. 30 dicembre 2025, n. 199.

02 MALATTIA: IL CERTIFICATO PUÒ COPRIRE ANCHE IL GIORNO PRECEDENTE

L'INPS modifica un criterio applicato da molti anni: dal 4 settembre 2026, il certificato di malattia può riconoscere anche il giorno immediatamente precedente a quello della visita medica quando la visita viene effettuata in ambulatorio.

In precedenza questa possibilità era riconosciuta, di regola, soltanto quando il medico aveva effettuato una visita domiciliare.

Perché il giorno precedente possa essere riconosciuto, il medico deve indicarlo nel certificato come data di inizio della malattia. La retrodatazione può riguardare un solo giorno.

Resta inoltre escluso il riconoscimento quando il giorno precedente è un sabato, una domenica o un giorno festivo infrasettimanale: in tali giornate il lavoratore deve rivolgersi al servizio di continuità assistenziale.



 Riferimenti: [INPS, circolare n. 92 del 4 settembre 2026](#).



03 ARTIGIANI LOMBARDI: ELBA RIMBORSA LA FORMAZIONE PREASSUNTIVA

Per il 2026 ELBA ha introdotto una nuova prestazione a favore delle imprese artigiane lombarde che effettuano la formazione obbligatoria sulla sicurezza del lavoratore prima della sua assunzione.

Il contributo copre il 100% del costo sostenuto, fino a un massimo di 200 euro, per la formazione prevista dall'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 81/2008.

L'assunzione del dipendente deve avvenire nel corso del 2026 e la domanda deve essere presentata entro i quattro mesi successivi al mese di assunzione, attraverso

gli Sportelli territoriali ELBA accreditati.

L'erogazione resta subordinata alle condizioni previste dal regolamento ELBA, compresa la regolarità contributiva dell'impresa e la disponibilità delle risorse stanziate.

 Riferimenti: [ELBA Lombardia, prestazione FPR 2026 – Formazione pre-assunzione](#); art. 37, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

STAGES ITS: COMPETENZE INNOVATIVE A COSTO ZERO

Cogliamo l'occasione per ricordare ai gentili Clienti l'opportunità offerta dalla collaborazione tra il nostro partner **Etjca S.p.A.** e la **Fondazione ITS Academy Leading Generation**.

Gli ITS Academy rappresentano un'eccellenza del sistema formativo italiano post-diploma: percorsi biennali ad alta specializzazione tecnica. **Da novembre 2026 a giugno 2027** le aziende potranno accogliere tirocinanti altamente qualificati provenienti da cinque percorsi formativi:

- **Sales Manager** – gestione dei processi di vendita, CRM e strategie commerciali;
- **Marketing Specialist** – digital marketing, analisi di mercato e lead generation internazionale;
- **Digital Content Creator** – contenuti multimediali, social media e digital storytelling;
- **Human Resources Manager** – selezione, amministrazione del personale, politiche attive e sviluppo HR;
- **Financial and Accounting Manager** – contabilità, analisi di bilancio, pianificazione finanziaria e controllo di gestione.

Ogni studente dovrà svolgere **880 ore di tirocinio curriculare**. La Fondazione si farà carico di **INAIL, RC, formazione sicurezza e attivazione**; l'eventuale indennità al tirocinante è facoltativa e resta a discrezione dell'azienda ospitante.



 Per maggiori info: [Circolare Studio Colombo del 2 settembre 2026 – Stages ITS: competenze innovative a costo zero](#).

 Lo sapevi che...

Le competenze acquisite dai lavoratori attraverso la formazione prevista dal D.Lgs. 81/2008 saranno registrate nel fascicolo elettronico del lavoratore e nel fascicolo sociale e lavorativo del cittadino, anche ai fini del loro inserimento nella piattaforma SIISL. La formazione sulla sicurezza diventa quindi sempre più parte della "storia digitale" professionale del dipendente.

[Ministero del Lavoro - decreto salute e sicurezza sul lavoro](#)

LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.

Lo Studio resta a disposizione per valutare l'impatto delle novità richiamate sulle singole realtà aziendali.

Cordialmente,

Studio Colombo