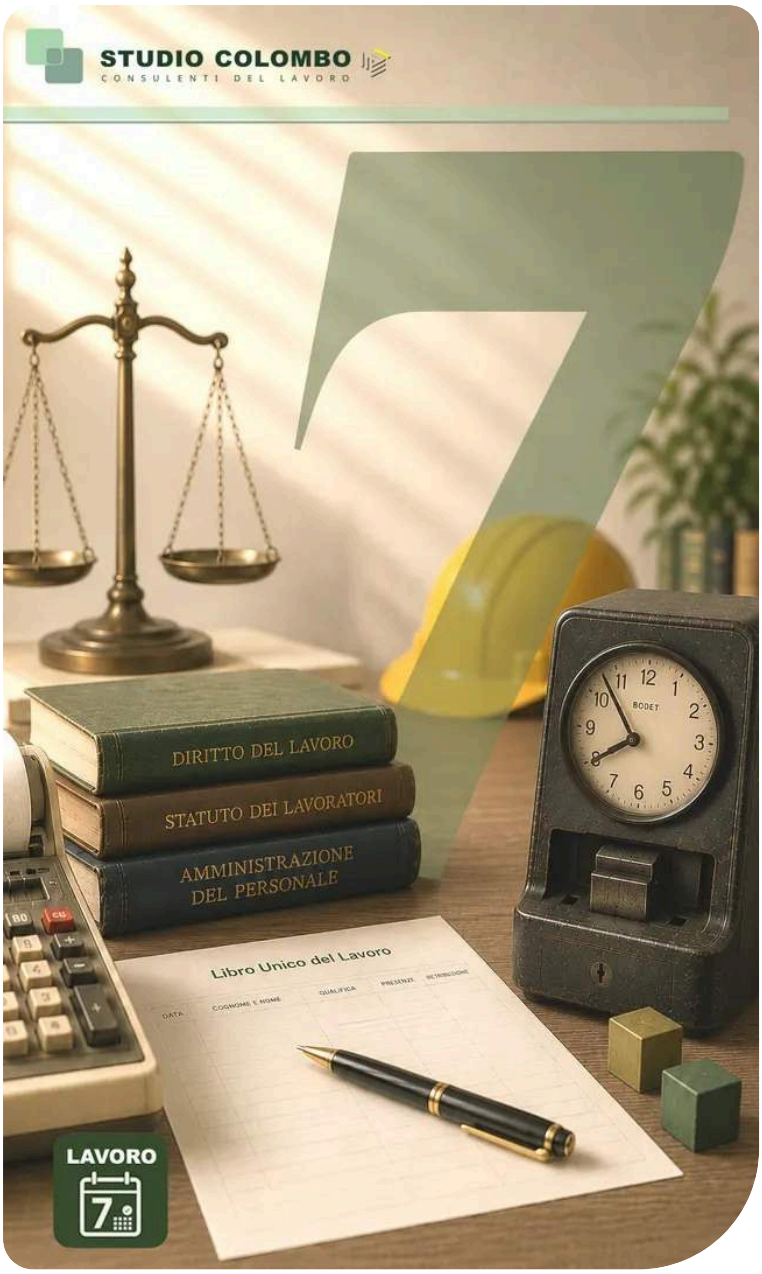


LAVORO 7

LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XLVIII • 2026

Lunedì 30 novembre 2026

IN QUESTO NUMERO

01 **Omaggi natalizi ai dipendenti esenti entro la soglia dei fringe benefit**

02 **Attrezzature di lavoro e nuove tariffe per le verifiche periodiche**



01 OMAGGI NATALIZI AI DIPENDENTI ESENTI ENTRO LA SOGLIA DEI FRINGE BENEFIT

Per il 2026 il limite annuo è di 1.000 euro, elevato a 2.000 euro per i dipendenti con figli fiscalmente a carico.

Anche il panettone, la bottiglia o il cesto natalizio regalati dall'azienda rientrano tra i fringe benefit. Il loro valore resta esente da imposte e contributi se, sommato agli altri fringe benefit ricevuti nell'anno, rimane entro la soglia applicabile al singolo lavoratore. Per avere diritto al limite di 2.000 euro, il dipendente deve presentare una dichiarazione al datore di lavoro indicando il codice fiscale dei figli a carico.

Se si supera la soglia, diventa imponibile l'intero valore dei fringe benefit soggetti al limite. Con una soglia di 1.000 euro, un cesto da 50 euro aggiunto a 980 euro di benefit già ricevuti rende imponibili 1.030 euro. Prima di consegnare gli omaggi, conviene verificare il margine residuo e comunicarne il valore allo Studio per il conguaglio.

↗ Art. 51, commi 1 e 3, del TUIR · Art. 1, commi 390 e 391, legge n. 207/2024

02 ATTREZZATURE DI LAVORO E NUOVE TARIFFE PER LE VERIFICHE PERIODICHE



Dal 30 novembre 2026 si applicano le nuove tariffe per le verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro elencate nell'Allegato VII al D.Lgs. n. 81/2008, tra cui gru e piattaforme elevabili soggette a verifica. Il tariffario, valido fino al 29 novembre 2028, introduce anche una voce specifica per le piattaforme utilizzate nelle operazioni in frutteto. Per le verifiche in programma, è utile controllare il preventivo alla luce delle nuove tariffe.

↗ Ministero del Lavoro · Avviso e tabelle tariffarie

Lo sapevi che...

Per il fisco il 2026 arriva fino al 12 gennaio

Lo stipendio di dicembre 2026 accreditato entro il 12 gennaio 2027 rientra nel reddito di lavoro dipendente del 2026 e nella relativa Certificazione Unica. È il principio di cassa allargato. In caso di bonifico, occorre tenere conto dei tempi bancari affinché la somma sia disponibile sul conto del dipendente entro quella data.

Art. 51, comma 1, del TUIR

LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.

Lo Studio resta a disposizione per valutare l'impatto delle novità richiamate sulle singole realtà aziendali.

Cordialmente,

Studio Colombo