

LAVORO 7

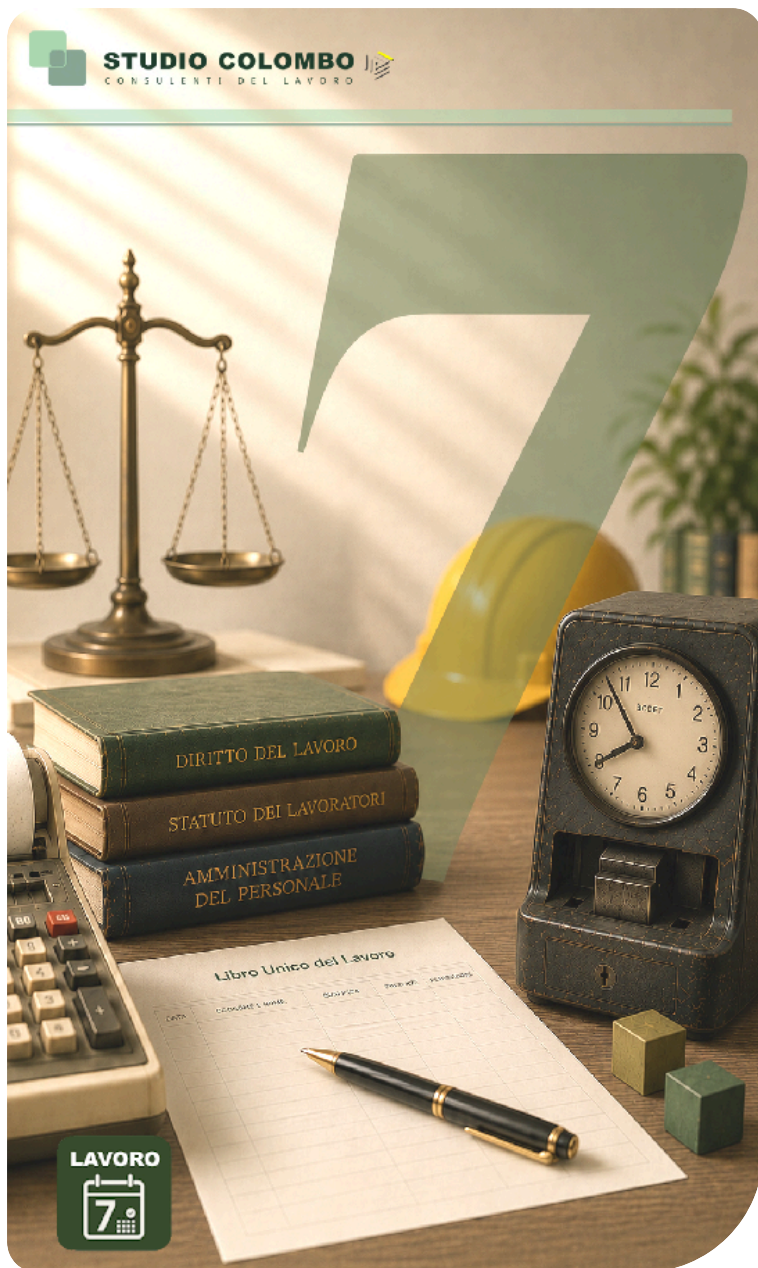
LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XXXI • 2026

Lunedì 3 agosto 2026

IN QUESTO NUMERO

- 01** Bonus stabilizzazioni al via dal 1° agosto
- 02** Versamenti F24 di agosto rinviati al giorno 20
- 03** Assegno unico: ampliata la platea dei beneficiari
- 04** Previdenza complementare: i 60 giorni dei neoassunti



LAVORO



01

BONUS STABILIZZAZIONI AL VIA: CHI PUÒ BENEFICIARNE E COSA DEVE FARE

Dal 1° agosto 2026 i datori di lavoro privati possono beneficiare dell'esonero contributivo per la trasformazione a tempo indeterminato dei rapporti a termine degli under 35.

L'agevolazione copre il 100% dei contributi previdenziali a carico del datore, esclusi premi e contributi INAIL, per un massimo di 24 mesi e nel limite di 500 euro mensili per lavoratore.

Il contratto a termine deve essere stato instaurato entro il 30 aprile 2026, avere durata complessiva non superiore a 12 mesi ed essere trasformato senza soluzione di continuità entro il 31 dicembre 2026. Il lavoratore non deve avere compiuto 35 anni né essere mai stato occupato a tempo indeterminato.

COSA FARE: verificare requisiti del lavoratore e del rapporto, incremento occupazionale netto, regolarità contributiva e rispetto delle condizioni generali per gli incentivi; quindi presentare la domanda tramite il Portale delle Agevolazioni INPS.



RIFERIMENTI: INPS, circolare n. 72 del 3 luglio 2026; art. 4, D.L. 30 aprile 2026, n. 62, convertito dalla L. 25 giugno 2026, n. 112.

02 AGOSTO: I VERSAMENTI F24 SLITTANO AL GIORNO 20

Anche nel 2026 opera il consueto differimento estivo degli adempimenti fiscali e dei versamenti effettuati mediante modello F24.

Gli adempimenti fiscali e i pagamenti aventi scadenza nel periodo compreso tra il 1° e il 20 agosto possono essere eseguiti entro **giovedì 20 agosto 2026**, senza interessi né maggiorazioni.

Di conseguenza, i versamenti ordinariamente in scadenza il 16 agosto — che nel 2026 cade di domenica — non devono essere anticipati né eseguiti lunedì 17 agosto, ma possono essere effettuati direttamente entro il 20 agosto.

Il rinvio riguarda, tra gli altri, ritenute fiscali, IVA, contributi previdenziali e le altre somme normalmente corrisposte tramite modello F24.

PER LE AZIENDE: non cambia il contenuto degli obblighi fiscali e contributivi; cambia soltanto la data entro cui il modello F24 può essere validamente addebitato senza alcun aggravio.



RIFERIMENTI: art. 37, comma 11-bis, D.L. 4 luglio 2006, n. 223, convertito dalla L. 4 agosto 2006, n. 248.



03 ASSEGNO UNICO: AMPLIATA LA PLATEA DEI BENEFICIARI

Con la circolare n. 81 del 24 luglio 2026, l'INPS illustra le modifiche introdotte dall'art. 7-bis del D.L. n. 19/2026 alla disciplina dell'Assegno unico e universale.

Il beneficio viene esteso ai lavoratori subordinati e autonomi soggetti alla legislazione previdenziale italiana anche quando non residenti in Italia. Per i lavoratori autonomi rileva anche la regolarità contributiva.

Diventano inoltre rilevanti ai fini dell'AUU i figli fiscalmente a carico residenti in un altro Stato dell'Unione europea. La residenza estera del figlio non ne determina però automaticamente l'inclusione nel nucleo ISEE italiano.

Per i lavoratori non residenti, la prestazione è rapportata alla durata effettiva dell'attività svolta in Italia. La domanda deve essere presentata per il periodo di lavoro e rinnovata annualmente dal 1° marzo.

DECORRENZA: le nuove disposizioni operano dal 21 aprile 2026. Le domande già presentate possono essere riesaminate con riconoscimento degli arretrati spettanti o recupero delle somme corrisposte in eccesso.



RIFERIMENTI: INPS, circolare n. 81 del 24 luglio 2026; art. 7-bis, D.L. 19 febbraio 2026, n. 19, convertito dalla L. 20 aprile 2026, n. 50; D.Lgs. 29 dicembre 2021, n. 230.

04 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: I 60 GIORNI DEI NEOASSUNTI

Per i lavoratori assunti per la prima volta nel settore privato dal 1° luglio 2026 opera l'adesione automatica alla previdenza complementare prevista dalla legge di bilancio 2026.

Dal momento dell'assunzione il lavoratore dispone di 60 giorni per confermare l'adesione automatica, scegliere una diversa forma pensionistica oppure destinare il TFR secondo le regole ordinarie.

L'INPS, con il messaggio n. 2325/2026, ha fornito le istruzioni per regolarizzare le quote di TFR maturate tra l'assunzione e la comunicazione della scelta definitiva.

- consegnare l'informativa e annotare la scadenza dei 60 giorni;
- acquisire e conservare la scelta sottoscritta dal lavoratore;
- verificare il fondo destinatario e regolarizzare le quote arretrate;
- coordinare la gestione con l'eventuale obbligo verso il Fondo di Tesoreria.



RIFERIMENTI: INPS, messaggio n. 2325 del 10 luglio 2026; art. 1, commi 201-204, L. 30 dicembre 2025, n. 199.



Lo sapevi che...

Molti incentivi all'assunzione richiedono il rispetto dell'**incremento occupazionale netto**. Non basta quindi assumere o trasformare un contratto: occorre verificare che il numero complessivo degli occupati aumenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, secondo i criteri europei.

Nel calcolo devono essere considerate anche le diminuzioni intervenute nel periodo di riferimento, mentre alcune cessazioni — come dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario o licenziamento per giusta causa — non compromettono il requisito.

Buona prassi: attivarsi con congruo anticipo, confrontandosi con il collaboratore di Studio di riferimento per accertare la sussistenza di tutti i requisiti necessari.

LAVORO 7 va in ferie

Anche Lavoro 7 si concede una breve pausa estiva.

Dopo questo numero ci prendiamo qualche settimana di ferie per ricaricare le batterie e tornare con nuovi aggiornamenti su lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

La prossima uscita è prevista lunedì 31 agosto 2026, con il consueto riepilogo delle principali novità intervenute durante il periodo estivo.

Nel frattempo, tutto il Team dello **Studio Colombo** augura a clienti, collaboratori e lettori di **Lavoro 7** una serena estate e buone vacanze.

LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.