

LAVORO 7

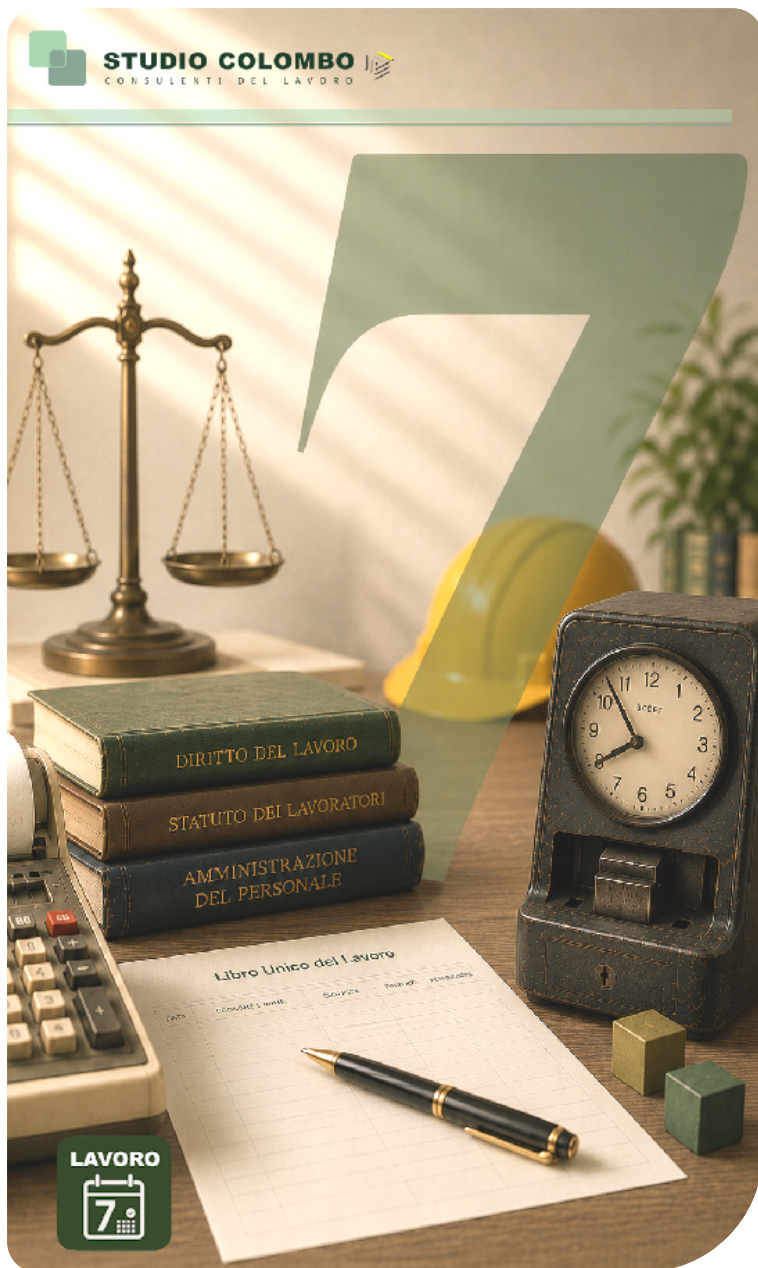
LA SETTIMANA IN SINTESI

Settimana XXVIII • 2026

Venerdì 10 luglio 2026

IN QUESTO NUMERO

- 01 **Bonus Stabilizzazioni 2026**
- 02 **Benefici contributivi: nuove cause ostative**
- 03 **Emergenza caldo: CIGO, FIS e Fondi bilaterali**
- 04 **Tassazione agevolata di incrementi, notturno e festivo**
- 05 **Superminimo assorbibile: confermato il principio generale**



LAVORO



01 **BONUS STABILIZZAZIONI 2026: ISTRUZIONI OPERATIVE INPS**

Con la circolare n. 72 del 3 luglio 2026, l'INPS ha fornito le istruzioni operative per la gestione del Bonus Stabilizzazioni 2026. La misura interessa le aziende che intendono procedere alla stabilizzazione di giovani lavoratori, nel rispetto delle condizioni previste dalla disciplina.

Il punto centrale, in chiave operativa, è la verifica preventiva dei requisiti: prima di applicare l'agevolazione occorre controllare la posizione del lavoratore, la tipologia di rapporto interessata e il rispetto delle condizioni generali per la fruizione dei benefici contributivi.



RIFERIMENTI: INPS, circolare n. 72 del 3 luglio 2026; D.L. 30 aprile 2026, n. 62; L. 25 giugno 2026, n. 112.

02

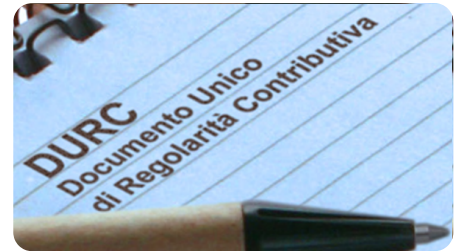
BENEFICI CONTRIBUTIVI: NUOVE CAUSE OSTATIVE DAL D.M. N. 78/2026

Il Decreto Ministeriale 22 giugno 2026, n. 78, individua le violazioni in materia di lavoro, legislazione sociale, tutela delle condizioni di lavoro e salute e sicurezza che possono impedire la fruizione dei benefici normativi e contributivi.

La novità interessa in particolare le aziende che utilizzano incentivi, esoneri o agevolazioni contributive. La verifica non riguarda soltanto il DURC, ma anche l'assenza di violazioni ostative individuate dal decreto.



RIFERIMENTI: Ministero del Lavoro, D.M. 22 giugno 2026, n. 78; art. 1, commi 1175 e 1175-bis, L. 27 dicembre 2006, n. 296.



03

EMERGENZA CALDO: REGOLE ORDINARIE PER CIGO, FIS E FONDI BILATERALI

Sul piano delle regole generali, valide indipendentemente dal settore, l'INPS ha consolidato il quadro per l'accesso ai trattamenti di integrazione salariale connessi alle temperature elevate.

Il messaggio richiama le causali utilizzabili, l'onere della relazione tecnica e i criteri di valutazione della temperatura percepita. Si tratta di una ricognizione operativa, non di una nuova disciplina.



RIFERIMENTI: INPS, messaggio n. 2103 del 24 giugno 2026.

04

TASSAZIONE AGEVOLATA DI INCREMENTI RETRIBUTIVI, NOTTURNO E FESTIVO

La circolare n. 3/E del 24 giugno 2026 dell'Agenzia delle Entrate offre un quadro interpretativo delle nuove imposte sostitutive introdotte dalla legge di bilancio 2026.

I chiarimenti riguardano gli incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali e le componenti collegate al lavoro notturno, festivo e a turni, con particolare attenzione alla corretta individuazione delle voci agevolabili.



RIFERIMENTI: Agenzia delle Entrate, circolare n. 3/E del 24 giugno 2026; L. 30 dicembre 2025, n. 207.



05

SUPERMINIMO ASSORBIBILE: CONFERMATO IL PRINCIPIO GENERALE

La Corte di Cassazione, con la sentenza n. 18760/2026, ha ribadito che, salvo diversa pattuizione individuale, il superminimo assorbibile può essere assorbito anche in caso di riconoscimento di un superiore livello.

La pronuncia richiama l'attenzione sulla formulazione degli accordi individuali: se si intende attribuire al superminimo natura non assorbibile, tale volontà deve risultare in modo chiaro.



RIFERIMENTI: Corte di Cassazione, sentenza n. 18760/2026.

LAVORO 7 è il riepilogo settimanale dello Studio Colombo dedicato alle principali novità in materia di lavoro, previdenza e amministrazione del personale.

Le notizie riportate hanno finalità informativa e non sostituiscono la consulenza professionale nei singoli casi concreti.

Lo Studio resta a disposizione per valutare l'impatto delle novità richiamate sulle singole realtà aziendali.

Cordialmente,
Studio Colombo